

CİGNA FINANS EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.
OKS DINAMİK KATILIM DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU
İÇTÜZÜK DEĞİŞİKLİĞİ

“Cigna Finans Emeklilik ve Hayat A.Ş. OKS Dinamik Katılım Değişken Emeklilik Yatırım Fonu” içüzungünü; başlığı ile 1. ve 5. maddeleri Sermaye Piyasası Kurulu’ndan alınan **15.12.2020**tarih ve **F. 12233903-325** sayılı izin doğrultusunda aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

07.12.2068

ESKİ ŞEKİL

FON UNVANI

Cigna Finans Emeklilik ve Hayat A.Ş. OKS Dinamik Katılım Değişken Emeklilik Yatırım Fonu

YENİ ŞEKİL

FON UNVANI

Cigna Sağlık Hayat ve Emeklilik A.Ş. OKS Dinamik Katılım Değişken Emeklilik Yatırım Fonu

ESKİ ŞEKİL

FONUN KURULUŞ AMACI

MADDE 1- Cigna Finans Emeklilik ve Hayat A.Ş. tarafından 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu'nun 15. maddesi, 2 nolu Ek maddesi ve 2 nolu Geçici maddesi çerçevesinde işveren tarafından bireysel emeklilik sistemine dahil edilen çalışanlardan alınan ve bu kişiler adına bireysel emeklilik hesaplarında izlenen katkıların, riskin dağıtılması ve inançlı mülkiyet esastlarına göre işletilmesi amacıyla Cigna Finans Emeklilik ve Hayat A.Ş. OKS Dinamik Katılım Değişken Emeklilik Yatırım Fonu kurulmuştur.

Bu içtütükte Cigna Finans Emeklilik ve Hayat A.Ş. “ŞİRKET”, QNB Finans Portföy Yönetimi A.Ş. “PORTFÖY YÖNETİCİSİ”, İstanbul Takas ve Saklama Bankası A.Ş. “Takasbank”, Cigna Finans Emeklilik ve Hayat A.Ş. OKS Dinamik Katılım Değişken Emeklilik Yatırım Fonu “FON”, Sermaye Piyasası Kurulu “KURUL”, 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu “KANUN”, Kurul'un Emeklilik Yatırım Fonlarının Kuruluş ve Faaliyetlerine İlişkin Esastar Hakkında Yönetmelik ile ek ve değişiklikleri “YÖNETİMELİK”, Kurulun “Emeklilik Yatırım Fonlarına İlişkin Rehber”i (REHBER), Kamuya Aydinlatma Platformu ise “KAP” ve işveren tarafından bireysel emeklilik sistemine dahil edilen çalışanlar “Katılımcı” olarak ifade edilecektir.

YENİ ŞEKİL

FONUN KURULUŞ AMACI

MADDE 1- Cigna Finans Emeklilik ve Hayat A.Ş. tarafından 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu'nun 15. maddesi, 2 nolu Ek maddesi ve 2 nolu Geçici maddesi çerçevesinde işveren tarafından bireysel emeklilik sistemine dahil edilen çalışanlardan alınan ve bu kişiler adına bireysel emeklilik hesaplarında izlenen katkıların, riskin dağıtılması ve inançlı mülkiyet esastına göre



Cigna Sağlık

Hakem ve Emeklilik A.Ş.

isletilmesi amacıyla Cigna Finans Emeklilik ve Hayat A.Ş. OKS Dinamik Katılım Değişken Emeklilik Yatırımları Fonu kurulmuştur.

Cigna Finans Emeklilik ve Hayat A.Ş.’nın unvanının Cigna Sağlık Hayat ve Emeklilik A.Ş. olarak değişmesi üzerine, Sermaye Piyasası Kurulu’ndan alınan 15./12./2020 tarih ve F - 122-33 303...32.5..03 : 12.558..sayılı izin ile fonun unvanı Cigna Sağlık Hayat ve Emeklilik A.Ş. OKS Dinamik Katılım Değişken Emeklilik Yatırımları Fonu olarak değiştirilmiştir.

Bu içtütükte Cigna Sağlık Hayat ve Emeklilik A.Ş. “ŞİRKET”, QNB Finans Portföy Yönetimi A.Ş. “PORTFÖY YÖNETİCİSİ”, İstanbul Takas ve Saklama Bankası A.Ş. “Takasbank”, **Cigna Sağlık Hayat ve Emeklilik A.Ş. OKS Dinamik Katılım Değişken Emeklilik Yatırımları Fonu** “FON”, Sermaye Piyasası Kurulu “KURUL”, 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu “KANUN”, Kurul’un Emeklilik Yatırım Fonlarının Kuruluş ve Faaliyetlerine İlişkin Esaslar Hakkında Yönetmelik ile ek ve değişiklikleri “YÖNETİMELİK”, Kurulun “Emeklilik Yatırım Fonlarına İlişkin Rehber”i (REHBER), Kamuya Aydinlatma Platformu ise “KAP” ve işveren tarafından bireysel emeklilik sistemine dahil edilen çalışanlar “Katılımcı” olarak ifade edilecektir.

ESKİ ŞEKİL

FON YÖNETİMİNE İLİŞKİN ESASLAR

MADDE 5- Fonun, riskin dağıtılması ve inançlı mülkiyet esaslarına göre katılımcı haklarını koruyacak şekilde yönetiminin, temsilinden ve varlıkların saklanmasından Cigna Finans Emeklilik ve Hayat A.Ş. sorumludur. Fon portföyü, portföy yöneticisi tarafından Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak yapılacak bir portföy yönetim sözleşmesi çerçevesinde bu içtütük ve Yönetmelik hükümleri dahilinde yönetilir.

Fonla ilgili işlemler Yönetmeliğin 12. ve 14. maddeleri çerçevesinde belirtilen asgari şartları haiz en az üç kişiden oluşan bir fon kurulu ve en az bir denetçi tarafından yürütültür. Fon kurulu üyelerini ve denetçi Şirket atar.

Fonla ilgili işlemlerin düzgün yürütülebilmesini teminen Cigna Finans Emeklilik ve Hayat A.Ş. yeterli mekan, teknik donanım ve örgütlenmenin kurulmasını, fon işlerini yürütecek personelin belirlenmesini, Fon Kurulunun oluşturulmasını, Yönetmeliğin 14. maddesi çerçevesinde iç kontrol sisteminin kurulmasını, Yönetmeliğin 15. maddesi ve çerçevesinde risk yönetim sisteminin oluşturulması, personelin iç kontrol ve risk yönetim sistemlerine uygun görev ve sorumluluklarının belirlenmesini, bu konularda gerekli bilgi ve belgelerin hazırlanmasını, fona ve katılımcılara ilişkin muhasebe, kayıt ve belge sistemi ile düzenli iş akışı ve haberleşmeyi sağlayacak teknik altyapının kurulmuş olmasını sağlar.

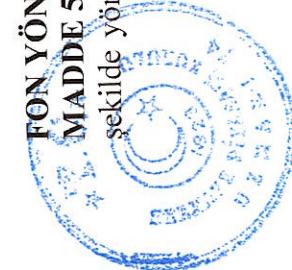
Fon yönetiminde Yönetmeliğin 20. maddesinde belirtilen esaslara uyulur.

Şirket ile katılımcılar arasındaki ilişkilerde bu içtütük hükümleri, Kanun ve ilgili mevzuat hükümleri, hükmün bulunmayan hallerde ise Borçlar Kanunu'nun vekalet akdi hükümleri uygulanır.

YENİ ŞEKİL

FON YÖNETİMİNE İLİŞKİN ESASLAR

MADDE 5- Fonun, riskin dağıtılması ve inançlı mülkiyet esaslarına göre katılımcı haklarını koruyacak şekilde yönetiminin, temsilinden ve varlıkların saklanmasından **Cigna Sağlık Hayat ve Emeklilik**


Cigna Sağlık
Hayat ve Emeklilik


A.Ş. sorumludur. Fon portföyü, portföy yöneticisi tarafından Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak yapılacak bir portföy yönetim sözleşmesi çerçevesinde bu içtütük ve Yönetmelik hükümleri dahilinde yönetilir.

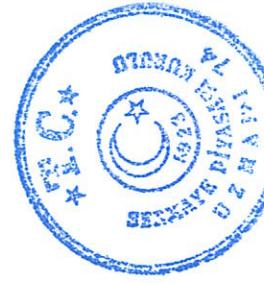
Fonla ilgili işlenler Yönetmeliğin 12. ve 14. maddeleri çerçevesinde belirtilen asgari şartları haiz en az üç kişiden oluşan bir fon kurulu ve en az bir denetçi tarafından yürütültür. Fon kurulu üyelerini ve denetçiyi Şirket atar.

Fonla ilgili işlenlerin düzgün yürütülebilmesini teminen **Cigna Sağlık Hayat ve Emeklilik A.Ş.** yeterli mekan, teknik donanım ve örgütlenmenin kurulmasını, fon işlerini yürütecek personelin belirlenmesini, Fon Kurulunun oluşturulmasını, Yönetmeliğin 14. maddesi çerçevesinde iç kontrol sisteminin kurulmasını, Yönetmeliğin 15. maddesi ve çerçevesinde risk yönetim sistemini oluşturulması, personelin iç kontrol ve risk yönetim sistemlerine uygun görev ve sorumluluklarının belirlenmesini, bu konularda gerekli bilgi ve belgelerin hazırlanmasını, fona ve katılımcılara ilişkin muhasebe, kayıt ve belge sistemi ile düzenli iş akışı ve haberleşmeyi sağlayacak teknik altyapının kurulmuş olmasını sağlar.

Fon yönetiminde Yönetmeliğin 20. maddesinde belirtilen esaslara uyulur.

Şirket ile katılımcı ilişkilerde bu içtütük hükümleri, Kanun ve ilgili mevzuat hükümleri, huküm bulunmayan hallerde ise Borçlar Kanunu'nun vekâlet akdi hükümleri uygulanır.

**KURUL İNCELEMELERİNDE İHTİYAÇ DUYULMASI HALİNDE YUKARIDA SAYILAN
BİLGİ VE BELGELER DIŞINDA DA BİLGİ VE BELGE İSTEYEBİLİR.**




Cigna Sağlık
Hayat ve Emeklilik A.Ş.